



La tecnología al servicio de nuestros asociados: el futuro de COFACENEIVA

Por: COFACENEIVA

Una mañana cualquiera, don Carlos llegó a COFACENEIVA con la sonrisa de siempre. Mientras esperaba su turno, notó que algo era distinto: los escritorios lucían despejados, sin montones de carpetas, y los trámites se resolvían en cuestión de minutos.

—¿Qué pasó aquí? —preguntó con curiosidad.

La asesora lo miró con calidez y respondió: —No viajamos al futuro, don Carlos... el futuro llegó a nosotros.

Don Carlos abrió los ojos, entre sorprendido y escéptico. —¿O sea que ahora todo lo hacen los computadores?

—Para nada —contestó ella—. La tecnología llegó para darnos una mano, pero las personas seguimos siendo el corazón de esta cooperativa.

Y no podía tener más razón.

De la tradición a la innovación

Hace 29 años nació COFACENEIVA con un propósito claro: acompañar a las familias y trabajadores de nuestra región a ahorrar, alcanzar sus metas y abrir puertas de progreso. Desde entonces, miles de personas han depositado su confianza en nosotros. Y es que una cooperativa no solo gestiona recursos; también impulsa sueños.

El mundo cambió. Aparecieron los teléfonos inteligentes, la conectividad instantánea y los trámites digitales. Por eso, esta Cooperativa dio el paso hacia el aprendizaje continuo.

Imagina una biblioteca gigante llena de documentos. Encontrar una sola hoja podía tomar minutos valiosos. Hoy, gracias a la transformación digital, la información aparece en pantalla en segundos. Es como contar con un asistente impecable que organiza los datos en segundo plano para que nuestro equipo pueda concentrarse en lo que verdade-

ramente importa: escuchar, orientar y acompañar a cada asociado.

Agilidad sin perder la calidez humana

Transformación digital no es poner a un robot a atender personas. Significa respuestas más ágiles, información resguardada bajo altos estándares de seguridad y procesos simplificados.

Es como cambiar una vieja bicicleta por una de última generación: el destino sigue siendo el mismo, pero el recorrido es mucho más rápido, cómodo y seguro.

En COFACENEIVA tenemos una premisa firme: la tecnología debe trabajar para las personas, y no al contrario. Modernizamos nuestras operaciones sin descuidar el saludo amable, la mirada atenta, la confianza y la cercanía de siempre.

Para lograrlo, nuestro talento humano evoluciona a la par. Así como un estudiante adquiere nuevas herramientas para el mañana, nuestro equipo se capacita constantemente

para dominar los entornos digitales y ofrecer un servicio impecable. Porque aprender nunca pasa de moda.

El viaje apenas comienza

Cada avance técnico es una oportunidad para consolidar una cooperativa más eficiente, protegida y humana. La verdadera innovación no reemplaza personas; potencia nuestro tiempo para servir mejor.

La próxima vez que visites COFACENEIVA y notes esa agilidad en cada proceso, recuerda la reflexión que dejó aquella mañana:

“No viajamos al futuro... decidimos construirlo.”

En COFACENEIVA sabemos que innovar es otra forma de servir, y que la mejor tecnología es aquella que transforma para bien la vida de las personas.

“COFACENEIVA 29 años creciendo contigo y avanzando hacia un futuro digital, sin perder la esencia solidaria que nos une.”

SIN SALIR DE CASA

REALIZA TUS PAGOS
CÓMODAMENTE DESDE TU PC
O CELULAR.

pse Pagos seguros en línea

CONEXIÓN FINANCIERA: TU COOPERATIVA A UN CLIC

Nueva App Red Coopcentral

Multiportal Transaccional. Botón de pago PSE.

Aplican condiciones y restricciones

Bre-B

@cofaceneiva

@cooperativacofaceneiva

www.cofaceneiva.com

Calle 12 Nro. 4-28
PBX (608) 8714200 - 3504000391
asesorcomercial@cofaceneiva.com
Neiva - Huila (Colombia)

La Institución Educativa San Juan Bosco del municipio de Palermo en el Huila celebra sesenta años de labores en la formación de niños y jóvenes en el departamento, calidad humana, excelencia académica, espíritu investigativo y emprendedor hacen parte de los principios infundidos a sus estudiantes. La programación de celebración iniciará el próximo 14 de agosto.

Por: Viviana Vargas

Con un gran desfile inaugural previsto para el próximo viernes 14 de agosto por las principales calles del municipio de Palermo noroccidente del departamento del Huila se abrirá oficialmente la programación con motivo de la celebración de los sesenta años de la institución educativa San Juan Bosco referente en esta zona del Huila por su trabajo en la formación de niños y jóvenes; así mismo se tiene previsto para ese mismo día la realización del gran banquete de solidaridad y reencuentro bosquiano en las instalaciones del colegio donde se espera una masiva participación.

Cuerpo directivo y de docentes se preparan para esta gran celebración que incluirá además el Festival de Vida en Imágenes y Palabras con participación de estudiantes de la Institución Educativa San Juan Bosco y sedes invitadas, donde los asistentes conocerán de las diferentes muestra de cortometrajes, fotografía y producciones audiovisuales locales y regionales. El miércoles 19 y jueves 20 de agosto el turno será para el desarrollo del Gran Rally Matemático Bosquiano en el polideportivo de Panamá y la Feria del Emprendimiento, la Tecnología y la Ciencia en el parque principal de la localidad, cerrando la agenda con la solemne eucaristía de Acción de Gracias por los 60 años de vida institucional y la integración con las familias bosquianas previsto para el viernes 21 de agosto.

La Institución Educativa San Juan Bosco es hoy un referente de importantes procesos liderados al interior de este centro de estudio desde lo formativo, cultural, artístico y deportivo de generación en generación, el cual fue fundado por la Comunidad de las Hijas de Ma-



Todo listo para lo que será la celebración de cumpleaños de la IE San Juan Bosco.

ría Auxiliadora, su primera piedra se colocó el 30 de mayo de 1953, y abrió sus puertas en 1955 como "Escuela Profesional San Juan Bosco" con 300 alumnas iniciales, en 1956 obtuvo la aprobación de primaria, en 1962 sumó cursos complementarios y en 1970 fue autorizada para la educación media y técnica. A partir de 1985 se orientó hacia el bachillerato promocional social y, desde 2001, impulsó la creación de proyectos productivos. En la actualidad opera como "megacolegio", albergando a cerca de 1.700 estudiantes, y ha sido destacada a nivel nacional por sus experiencias pedagógicas en convivencia y desarrollo integral.

Entre sus primeros profesores figuran el Padre Teódulo Monje Camacho, rector y catedrático de Religión; Alfredo Perdomo C, Director General; Alejandro Rojas, Secretario y Profesor de Matemáticas; Alcibiades Enciso Galvis, profesor de Castellano y Religión; el Teólogo Cesario Javela, profesor de Biología y Religión; Manuel Ignacio Peña B., profesor de Estética; Rodrigo Perdomo R., profesor de Sociales; Mercedes Castro Bermeo, profesora de cuarto (4.º) de Primaria.

A partir del segundo semestre

del año 2009, las sedes San Juan Bosco y Misael Pastrana Borrero, se trasladaron a las instalaciones de la sede Julián Polanía Pérez, dado la ampliación locativa construía, por

encontrarse las anteriores sedes en zona de alto riesgo, de manera que se la Institución San Juan Bosco de Palermo queda unificada en una sola planta física.



Formación en Comunicación y Periodismo

Con masiva participación se han venido desarrollando el trabajo de formación en comunicación y periodismo por parte de FUNDAUTRAHUILCA a la institución educativa San Juan Bosco, en el 2026 con un total de ochenta estudiantes se dio apertura a este nuevo ciclo formativo respaldado por la entidad solidaria. Estos espacios buscan potencializar los trabajos liderados desde la emisora del colegio, oralidad y escritura, con logros significativos con jóvenes destacados en la presentación de eventos y transmisiones desde las redes sociales de la institución, etc.



Para la docente Magda Rosalía Velásquez López coordinadora de este proyecto al interior de la institución estos talleres han sido importantes porque para sus estudiantes porque han permitido que los estudiantes se formen como ciudadanos críticos, éticos y participativos, "desarrollando habilidades comunicativas de leer, escuchar, hablar y escribir correctamente, también el desarrollo transversales en el desempeño de todas las áreas del conocimiento, al investigar y contar las historias del colegio o de la comunidad hace que se fortalezca la identidad y el sentido de pertenencia", expresó.



Formación integral de niños y jóvenes que va de generación en generación.

Seminario de Certificación Senior de Ventas impulsó nuevas estrategias comerciales

Por: Dayana Carolina Gómez Hernández

Con el propósito de brindar herramientas que permitan afrontar los desafíos de un mercado en constante evolución, representantes de cooperativas y fondos de empleados participaron en el Seminario de Certificación Senior de Ventas para el Sector Solidario, una jornada académica que reunió a líderes comerciales y directivos en torno al intercambio de conocimientos, el liderazgo y las nuevas tendencias en gestión comercial.

El encuentro, organizado por la Fundación Equidad Seguros junto a La Equidad Seguros, se realizó los días 9 y 10 de julio en el Hotel Los Rosales de Neiva y contó con una intensidad de 16 horas, distribuidas en dos jornadas de trabajo.

La capacitación convocó a directores comerciales, gerentes y responsables de los procesos de ventas de 18 cooperativas de la ciudad de Neiva, además de un fondo de empleados de Ibagué, quienes participaron activamente en un espacio diseñado para fortalecer sus competencias y compartir experiencias que contribuyan al crecimiento de las organizaciones solidarias.

Según explicó Isabel Rodríguez, gerente de la Agencia Neiva de La Equidad Seguros, esta actividad hace parte de la agenda anual de formación que desarrolla la Fundación de la aseguradora en diferentes regiones del país.

“El objetivo fue ofrecer un seminario especializado dirigido a las cooperativas y fondos de empleados para que sus equipos comerciales pudieran actualizar conocimientos, adquirir nuevas herramientas y fortalecer sus capacidades en la gestión de ventas. También invitamos a organizaciones no asociadas para que conocieran este proceso de formación y pudieran beneficiarse de él”, señaló.

El seminario estuvo orientado por Francisco A. Suárez C., administrador de empresas, consultor, conferencista y facilitador internacional en estrategia disruptiva, quien desarrolló una metodología participativa basada en casos prácticos y herramientas aplicables a la realidad del sector solidario.

Durante las dos jornadas, los asistentes recorrieron cuatro módulos temáticos que abordaron aspectos

fundamentales para el desarrollo comercial de las organizaciones.

El primero estuvo dedicado a la Dirección Comercial y de Marketing, analizando la importancia del liderazgo en el desempeño de los equipos de ventas, la organización comercial dentro de cooperativas y fondos de empleados, así como las oportunidades para ampliar el alcance de los servicios que ofrecen estas entidades.

Posteriormente, el seminario profundizó en el desarrollo de habilidades comerciales, destacando competencias como la comunicación efectiva, el servicio al cliente, el pensamiento estratégico y la orientación al logro. Estas capacidades, además de contribuir al cumplimiento de objetivos institucionales, permiten construir relaciones de mayor confianza con los asociados y ofrecer una atención más cercana y personalizada.

El tercer módulo se centró en el Modelo Comercial, presentando herramientas relacionadas con la analítica de datos, la segmentación de asociados, la identificación de nuevos públicos y el diseño de estrategias que permitan responder de manera más eficiente a las necesidades de cada organización.

Finalmente, los participantes trabajaron en el componente de Marketing y Mercados, donde se abordaron temas relacionados con la segmentación, la publicidad, los estudios de mercado y la construcción de estrategias orientadas a mejorar el posicionamiento institucional y la relación con los asociados.

Uno de los aspectos más valorados por los asistentes fue el enfoque práctico del seminario. Cada módulo permitió analizar situaciones reales, compartir experiencias entre las diferentes cooperativas y construir soluciones aplicables a los retos cotidianos que enfrentan los equipos comerciales.

La participación de organizaciones con diferentes tamaños y características también enriqueció el intercambio de conocimientos, generando un ambiente de aprendizaje colaborativo donde cada experiencia aportó nuevas perspectivas sobre la gestión comercial dentro del modelo solidario.

La asistencia total de las personas inscritas evidenció el interés de las entidades participantes por



acceder a procesos de actualización que respondan a las nuevas dinámicas del mercado y a las expectativas de los asociados, quienes hoy demandan una atención más cercana, ágil y orientada a sus necesidades.

Más allá de la capacitación técnica, el Seminario de Certificación Senior de Ventas fue un escenario para promover la innovación, el li-

derazgo y el trabajo conjunto entre las organizaciones del sector solidario. La iniciativa dejó en evidencia la importancia de invertir en la formación del talento humano como una herramienta para mejorar la gestión comercial y seguir ofreciendo servicios de calidad a las comunidades que confían en el modelo cooperativo.



Llegaron a Neiva los rescatistas que apoyaron la emergencia humanitaria por terremoto en Venezuela

Los rescatistas Davidson Corredor, estudiante de Ingeniería Civil de la Universidad Cooperativa de Colombia y Jaime Rojas integrantes de la Defensa Civil regresaron tras 15 días de complejas labores en el sector de La Guaira.

Por: Oficina de Comunicaciones UCC Campus Neiva

En medio de una calle de honor y con una profunda muestra de orgullo regional, familiares, delegados de la Defensa Civil e integrantes de la Universidad Cooperativa de Colombia Campus Neiva recibieron en el aeropuerto Benito Salas a Davidson Corredor Cabrera y Jaime Rojas. Los dos socorristas huilenses regresaron al país tras culminar con éxito una exigente misión humanitaria en Venezuela, país afectado recientemente por un fuerte terremoto.

Los rescatistas, pertenecientes al comité Delta de la Defensa Civil Colombiana Seccional Huila, hicieron parte de un grupo élite nacional que se desplazó hasta el sector de Tanaguarena, en el estado de La Guaira, gracias al respaldo del sector privado a través de las empresas Maurel y Prom.

Durante casi dos semanas en el terreno, el equipo colombiano, conformado por médicos especialistas, ingenieros estructurales, rescatistas y binomios caninos, no solo realizó búsquedas técnicas entre los escom-

bros y recuperación de cuerpos, sino que asumió la coordinación general de la zona asignada bajo el Sistema de Comando de Incidentes.

Debido a su organización, el campamento de los huilenses se transformó en el punto focal del sector de Tanaguarena, lugar donde se centralizó el acopio de ayudas humanitarias y se direccionó a otras delegaciones internacionales que no contaban con un protocolo pre-determinado de acción.

“Nunca bajamos la cabeza. Cuando se está en estas situaciones siempre se está con el ánimo arriba. Nos convertimos en un centro de acopio y en un punto focal en donde supimos administrar la emergencia en ese sitio; gracias a eso el impacto fue muy positivo”, explicó el estudiante y rescatista Davidson Corredor.

Por su parte, Jaime Rojas, quien cuenta con 37 años de trayectoria en la Defensa Civil, destacó que el equipo retornó con la satisfacción del deber cumplido, habiendo superado constantes réplicas sísmicas en la zona y logrando, además, dejar en donación herramientas de

rescate para las instituciones venezolanas que continúan con las labores de recuperación.

El recibimiento estuvo marcado por momentos de alta emotividad. El padre de Corredor Cabrera manifestó la zozobra natural de la distancia, pero resaltó la preparación de su hijo: “Él se ha preparado desde niño para esto. Como padre uno siente temor, pero estoy muy orgulloso de que esté aportando un granito de arena con la gente de Venezuela”.

Desde la academia, la Universidad Cooperativa de Colombia resaltó la labor de Corredor, quien actualmente cursa el programa de Ingeniería Civil en el campus Neiva, señalando que este tipo de acciones reflejan el impacto social y el sentido humanitario de los jóvenes de la región.

La emergencia en el vecino país entra ahora en una fase de recuperación de infraestructura y atención en salud, por lo que los socorristas hicieron un llamado a la comunidad internacional a mantener la solidaridad con el pueblo venezolano.



Davidson Corredor Cabrera y Jaime Rojas fueron recibidos con honores en Neiva

Dos Maestrías y dos nuevas especializaciones Ofrece la UCC para el Huila

La Universidad Cooperativa de Colombia Campus Neiva realizó el evento Open Posgrados 2026, un encuentro dirigido a profesionales, egresados, estudiantes y medios de comunicación para dar a conocer su nueva oferta académica de posgrados para el Huila y la región.

Por: Oficina de Comunicaciones de la UCC Campus Neiva

Durante la jornada se realizó lanzamiento oficial de la Maestría en Derecho, la Maestría en Ingenie-

ría, la Especialización en Infraestructura Vial y la Especialización en Gerencia del Talento Humano, programas diseñados para responder a las necesidades de formación y desarrollo de la región.

Asimismo, se anunció la aprobación del programa de Ingeniería de Software para el Campus Neiva, una apuesta académica orientada a fortalecer la transformación digital y la creación de soluciones tecnológicas para los sectores productivos.

En la apertura, la directora del campus, Patricia Sánchez Rubio, destacó que estos programas buscan aportar al crecimiento del Huila mediante la formación de profesionales capaces de responder a los desafíos actuales en áreas como infraestructura, desarrollo empresarial, innovación, talento humano y fortalecimiento institucional.

La agenda incluyó la presentación de los nuevos programas, la conferencia central “Profesionales

Aumentados: Cómo fusionar el criterio humano con el poder de la IA”, a cargo del experto Andrés Arias, así como charlas especializadas en derecho, talento humano, infraestructura e innovación tecnológica.

La jornada concluyó con una fe-

ria de posgrados y espacios de networking, donde las y los asistentes recibieron orientación académica y financiera y pudieron conocer de cerca las oportunidades de formación avanzada que ofrece la institución.



Patricia Sánchez Rubio, directora de la Universidad Cooperativa de Colombia campus Neiva



Asistentes a la actividad